

PROTOKÓŁ NR ...3...../2024

Z POSIEDZENIA KOMISJI OŚWIATY I KULTURY

RADY MIASTA I GMINY SZAMOTUŁY W DNIU 26.09.2024R.

### **1. OTWARCIE POSIEDZENIA ,STWIERDZENIE KWORUM.**

Posiedzenie otworzyła -Przewodnicząca Komisji, Ilona Kaluga.

Obecni byli członkowie Komisji wraz z gośćmi- lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

### **2. USTALENIE PORZĄDKU OBRAD.**

### **3. PRZYJĘCIE PROTOKOŁU Z POPRZEDNIEGO POSIEDZENIA.**

Przewodnicząca poinformowała zebranych o przekazaniu do Biura Rady protokołu z obrad prac Komisji, zaznaczając iż jeśli są jakieś uwagi to można je zgłosić.

Komisja przyjęła protokół.

### **4. PROJEKT UCHWAŁY W SPRAWIE REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLNE WARUNKI PRZYZNAWANIA, OBLICZANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELOM NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.**

Przewodnicząca w tym punkcie poprosiła o przedstawienie projektu uchwały Pana Dyrektora Damiana Dubiela.

Pan Dyrektor przed przedstawieniem tego punktu obrad poinformował zebranych o zastrzeżeniach dotyczących procedowania na poprzedniej Sesji uchwały dot .korzystania z wychowania przedszkolnego.

Poinformowano zebranych o wszczęciu postępowania nadzorczego przez Wojewodę Wielkopolskiego dotyczącego nieprawidłowych wakatów, które są niedopuszczalne, ta uchwała musi być uchylona i na nowo wprowadzona na Sesję. Podjęliśmy ustalenia aby nie czekać na decyzje , z prawidłowościami wnieść ją na nowo z dniem 1-go listopada tego roku. Komisja jednogłośnie przychyliła się do ponownego wprowadzenia tego punktu podczas następnej Sesji Rady MiG Szamotuły.

Dyrektor Dubiel przeszedł do referowania punktu 4-go obrad.

W ramach tego projektu uchwały obowiązkiem ustawowym jest skonsultowanie tego ze Związkami Zawodowymi Nauczycielstwa Polskiego oraz z NSZZ Solidarność , które nie wnoszą uwag, a pismo z Organizacji NSZZ Solidarność proponuje wprowadzenie pewnych rozwiązań: dotyczą one podniesienia dodatków motywacyjnych , funkcyjnych dla Dyrektorów szkół. W wielu przypadkach wynagrodzenia nauczycieli pracujących na godzinę są spłaszczone z nauczycielami. Dotąd nie było regulowane, więc ustaliłem z Panem Burmistrzem iż należy to zmienić.

Co do zasady, w uwzględnieniem wzrostu z naliczeniem dodatku funkcyjnego i motywacyjnego dla

Dyrektorów szkół. Analogicznie więc większość przepisów ma zastosowanie z uwzględnieniem wzrostu dla Dyrektorów.

Przedstawiam na czym polega różnica: pierwotnie ta uchwała podjęta była w roku 2011. Tam był zawarty stopień procentowy od wskaźnika bazowego, potem Rada Miasta zdecydowała, że zmienia w formule naliczenie i przyjmuje kwotę bazową w zależności od wielkości szkoły i placówki, ta kwota będzie naliczana. Ta uchwała była podjęta w 2019 roku. Poprzedni członkowie Komisji (obecni na posiedzeniu) pracowali nad tą uchwałą.

Dyrektor przedstawił propozycję: zmieniają się następujące stawki, kwota bazowa w tabelce w paragrafie 9, wzrasta 600-do 900zł. Jeśli będzie więcej niż 700 uczniów, to kwota bazowa wzrasta do 1100zł. Za każdą rozpoczętą dziesiątkę 30zł.

W tym czasie Radni zapoznawali się z tabelą, Radna Joanna Ludwiczak zapytała Dyrektora Dubiela: co znaczy nie mniej niż 450?

Dubiel: to kwota minimalna, którą Dyrektor Szkoły musi otrzymać w zależności od ilości uczniów.

Dyrektor Przedszkola z liczbą dzieci do 100 – kwota bazowa wzrasta z 450zł – do 700zł. plus 29zł za każdą rozpoczętą dziesiątkę, a wcześniej było 26zł. Analogicznie o 3zł podniesiono (w przypadku szkół i przedszkoli).

Kwota bazowa w przypadku dyrektora przedszkola z liczbą 100 i więcej dzieci to 550zł plus 29zł za każdą dziesiątkę, czyli także podniesiono o 3zł.

W przypadku dodatków funkcyjnych na vice -dyr. szkół i przedszkoli propuje się 75%, przedtem było przedszkolnym w szkole lub w przedszkolu – 200zł, doradca metodyczny 460zł. W pozostałym obszarze kwoty bez zmian.

Kolejna zmiana, to dodatki motywacyjne.

W uchwale poprzedniej dodatek motywacyjny dyrektora mógł być nie większy niż 1220zł, teraz proponowana kwota to 2000zł. Inny nauczyciel zajmujący funkcje kierownicze, w przedszkolu czy w szkole, to kwota nie może być wyższa niż 1200zł. W poprzedniej uchwale była to kwota: 609zł, czyli podnosimy o 600zł. Pozostałe składniki pozostają na tym samym poziomie.

Nie mniej jednak zgodnie z pismem, które wpłynęło od NSZZ Solidarność, w punkcie pierwszym proponują kwotę dodatku nie mniejszą niż 150zł., a nie wyższa niż 500zł. Tak naprawdę dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 6% kwoty netto od wynagrodzenia. Te dodatki dla nauczycieli przyznają dyrektorzy w ramach środków, którymi dysponują.

Kolejnym zapisem, nad którym warto się pochylić to zapis w punkcie trzecim. w paragrafie 12, ustęp 3 i 4 należy wykreślić. Zgodnie z najnowszym orzecznictwem te elementy zawarte w punkcie 3 i 4-ym mają wprost odzwierciedlenie w zarządzeniu Ministra Edukacji w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli. Tam jest wprost pokazane jak należy nadgodziny dla nauczycieli wyliczyć. Skutki finansowe, jeżeli Państwo chcecie w przypadku podwyżek, przy zachowaniu obecnych stawek które są, skutek roczny to kwota 85 tyś, zł. Dyrektor Dubiel zreferował projekt z uwzględnieniem zmian.

Przewodnicząca zaznaczyła ,iż należy wziąć pod uwagę fakt, że nasi nauczyciele należący do związku OM NSZZ Solidarność to grupa ok. 450 osób.

Radni przegłosowali projekt uchwały wraz ze zmianami.

## **5.SPRAWY BIEŻĄCE**

Przewodnicząca poinformowała zebranych iż przyznane zostały stypendia dla uczniów szkół podstawowych. Dodano każdemu ze stypendystów 10zł do przedtem ustalonej kwoty.

Dyrektor CUW zreferował zebranyim zasady przyznawania stypendiów naukowych i sportowych.

Na końcu członkowie komisji przegłosowali jednogłośnie uchwałę dot. Przedszkoli.(zmiana dot. paragrafu 8-go).

## **8.WOLNE GŁOSY I WNIOSKI**

Głos zabrała Radna Joanna Gzyl pytając o wynagrodzenia dla nauczycieli, gdzie została zapewniona iż wszyscy zdają sobie sprawę z sytuacji.

Ewentualnie gdyby pieniędzy zabrakło można byłoby zrezygnować z jakiejś inwestycji , zasilając brakujące środki- tak zaproponowała Radna Joanna Gzyl.

Komisja w pełni zaakceptowała tę propozycje. Dyrektor Dubiel zapewnił zebranych iż nie ma takiej opcji aby tych pieniędzy zabrakło.

O głos poprosiła Pani E.B-G.

Przewodniczącą poprosiła Panią o przekazanie pytań do Dyrektora CUW na piśmie.

Poinformowała zebranych iż nie jest zadowolona poprzednią odpowiedzią pisemną, otrzymaną od Dyrektora Dubiela , dot. wynagrodzeń.( pismo z 16.09.2024r.)Poprosiła o ponowne przedstawienie kosztowności utrzymywania dzieci, ile co kosztuje, ile kosztują remonty, wynagrodzeń.

Przewodnicząca Rady - Justyna Szaniawska-Budaj poprosiła o konkretne sprecyzowanie pytania przez Panią E.B-G.

Pytanie dotyczyło: Ilu osób i w jakim zakresie dotyczą zmiany umowy z czasu nieokreślonego na czas określony w związku z robieniem awansu .Jak to się w poszczególnych jednostkach kształtuje i na bazie jakich przepisów mógł pracodawca, zwierzchnik zmienić umowę z czasu nieokreślonego na czas do wykonania awansu lub osiągnięcia awansu lub nie. W poprzednim zapytaniu nie otrzymałam zestawienia ilu jest nauczycieli, jakie są koszty dziecka a koszty płatności są inaczej policzone. Pan

Dubiel wrzucił razem koszty wynagrodzeń razem z zadaniami inwestycyjnymi, w związku z tym proszę o odpowiedź ile co kosztuje.

Dyrektor poprosił o wyznaczenie czasu na odpowiedź pisemną do dnia 15 listopada 2024r.

Pani Justyna Szaniawska-Budaj poinformowała, że można zatrudnić pracownika na czas określony, na przykład pierwszą i drugą umowę a on rozpoczyna awans wg nowych przepisów od samego początku jak jest zatrudniony, jako nauczyciel po raz pierwszy spotykam się z tym o czym Pani mówi, jako pracodawca nie zdarzyło się aby ktoś kto ma umowę na czas nieokreślony zmienić mu na umowę przejściową.

Pani E.B-G uczuliła Komisję aby zwrócili uwagę na przyjrzenie się sprawom awansu dla nauczycieli, bo jest to pierwsza furтка, która otwiera możliwość zwolnienia każdego. Bo jeżeli ja mogę zmienić umowę z czasu nieokreślonego na umowę przejściową, to można wszystko.

Pani Szaniawska-Budaj wytłumaczyła Pani E.B-G , iż stopnie awansu nie warunkują, bo są pewne hierarchie, zatrudniam go na czas określony np. na czas jednego roku, po roku czy za dwa lata kolejna umowa, po trzeciej umowie daje na czas nieokreślony, a nauczyciel jest dopiero w I-ym stopniu awansu.

Radny Krzysztof Dyzert zaznaczył , iż przy stopniu nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego może być przesunięcie w pracy.

Pani Justyna Szaniawska -Budaj poinformowała, że przez okres czterech lat to nauczyciel początkujący i nie musi robić mianowania. Nauczyciel po drugim roku pracy podlega ocenie. W momencie, kiedy ta ocena będzie np. negatywna mogę nauczyciela zwolnić.

Pani E.B-G poprosiła Dyrektora Dubiela , aby w tabelce dodał rubryczkę ilu jest nauczycieli , ilu nie.

Pozwoli to poznać kosztochłonność.

Na tym komisja zakończyła pracę.

Protokół sporządziła Ilona Kaluga -Przewodnicząca Komisji Oświaty i Kultury.

.....

(podpis osoby sporządzającej protokół)